

## ACTA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

### PROCESO CAS N° 002-2015-GR.CAJ-DRE/UGEL-SI

Siendo las 4.30 pm del día 11 de marzo del 2015, en aplicación del artículo 3° del reglamento del D.L. N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, aprobado mediante D.S. N° 075-2008-PCM, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el PROCESO CAS N° 002-2015-GR.CAJ-DRE/UGEL-SI; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación de las hojas de vida recibidas para la contratación de personal mediante Contrato Administrativo de Servicios (CAS) para la sede institucional de UGEL San Ignacio año 2015; para las siguientes plazas:

Nº	FF.FF.	PLAZA	AREA/UNIDAD	IMPORTE MENSUAL S/.	PERIODO CONTRATACION
1	RO.	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PLANILLAS (SUP)	AGAIE/PERSONAL	1,050.00	AL 31.07.2015

#### I. CRITERIOS DE EVALUACION:

##### REVISION DE DOCUMENTOS:

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	RESULTADO EVALUACION
<b>PRIMERA ETAPA</b> <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50%</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	
<b>1. Formación académica</b> Se evaluará la documentación del Perfil Técnico. (15 puntos)			15	
<b>2. Experiencia Laboral</b> (se evaluará la experiencia laboral específica del Perfil Técnico. De 1 hasta 12 meses ( 8 puntos) Mayor a 12 hasta 24 meses (10 puntos) Mayor a 24 hasta 36 meses (15 puntos) Mayor a 36 meses (20 puntos)			20	

<b>3. Capacitación</b> (se evaluará los Diplomados, Cursos, Talleres, Seminarios y/o Estudios de Especialización, referente al Perfil Técnico) De 10 hasta 50 horas ( 3 puntos)			15	
Mayor a 50 hasta 100 horas ( 5 puntos)				
Mayor a 100 hasta 300 horas (10 puntos)				
Mayor a 300 horas (15 puntos)				
<b>SEGUNDA ETAPA</b>	<b>50%</b>	<b>32</b>	<b>50</b>	
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>				
1. Presentación y Facilidad de Comunicación			15	
2. Competencias y conocimientos			20	
3. Compromiso y actitud			10	
4. Mejora continua			5	
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100</b>	

#### A) POSTULANTES PARTICIPANTES.

Se presentaron los siguientes postulantes:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	Nº EXP.	PLAZA	PUNT AJE	OBSERVACION
1	GUEVARA ALVARADO, Vidalina Gloria	6736	Asistente Administrativo-Planillas SUP	35	
2	ZAPATA ESPIL, Juana	6419	Asistente Administrativo-Planillas SUP	35	
3	TORRES ESTEVES, Segundo Felipe	7056	Asistente Administrativo-Planillas SUP	30	NO ALCANZA PUNTAJE MINIMO (33)
4	MONTALVAN JIMENEZ, José Hikler	6612	Asistente Administrativo-Planillas SUP	40	

#### II. POSTULANTES APTOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL:

Los postulantes que a continuación se detallan cumplen con lo establecido en las bases, declarándose a las siguientes personas apta para la entrevista personal:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	RESULTADO
1	GUEVARA ALVARADO, Vidalina Gloria	APTO
2	ZAPATA ESPIL, Juana	APTO
3	MONTALVAN JIMENEZ, José Hikler	APTO

La etapa de entrevista personal se efectuara el día 12 de marzo a partir de las 09:00 am horas, en el Auditorio de Dirección de la UGEL San Ignacio, ubicado en Av. Chililique N° 330 Sector Chilique – San Ignacio - Cajamarca (Primer nivel). El postulante que al momento de ser llamado no se encuentre presente, será descalificado. El postulante deberá presentarse con su Documento Nacional de Identidad - DNI.

Siendo las 05:30 pm del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**LA COMISIÓN**  
**ORIGINAL FIRMADO**