



“Año del Diálogo la Reconciliación Nacional”

FE DE ERRATAS

LA COMISIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL, PARA INTERVENCIONES PEDAGÓGICAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL 0091: PLAZAS CAS-(RESOLUCIÓN DE SECRETARÍA GENERAL Nº 055-2018-MINEDU Y RESOLUCIÓN DE SECRETARÍA GENERAL Nº 079-2018-MINEDU), COMUNICA A LOS POSTULANTES DE LA INTERVENCIÓN DE SECUNDARIA CON RESIDENCIA ESTUDIANTIL (SRE), QUE SE ESTÁ MODIFICANDO LAS BASES EN EL EXTREMO DE LOS CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR DEL PROMOTOR(A) DE BIENESTAR –SER- Y PUNTAJES MINIMOS DE LA EVALUACION CURRICULAR DEL PROMOTOR(A) DE BIENESTAR-SER-

EN LAS BASES DICE

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR DEL PROMOTOR (a) DE BIENESTAR-SRE

Apellidos y Nombres:.....DNI:.....

Puesto al que postula:.....

Fecha: ___/___/2018

	EVALUACIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO
ASPECTO	EVALUACION CURRICULAR	50	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	FORMACION ACADEMICA (criterios a y b son excluyentes)	20	
	a. Con estudios superiores.	20	
	b. Educación básica completa.	15	
EXPERIENCIA LABORAL		30	
Experiencia laboral.	Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de un (01) año en el sector público o privado. Dos puntos por año. Máximo 8 puntos.	08	
	Experiencia Especifica: Experiencia laboral de 12 meses de experiencia en labores como docente/tutor comunitario/auxiliar/promotor de bienestar/promotor comunitario/promotor de salud o promotor social. De 13 a 24 meses (5 puntos) De 25 a 36 meses (10 puntos) De 37 a 48 meses(15 puntos) Más de 48 meses (20 puntos). Experiencia de trabajo con niños, niñas y/o adolescentes en una II.EE del ámbito rural y/o en una II.EE que cuente con residencia estudiantil o internado. (2 puntos)	22	
ENTREVISTA		50	
01	Conocimiento de funciones.	20	



UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
 SAN IGNACIO
 DR. NESTOR RICARDO VERRERO GARCIA
 JEFE DE PERSONAL



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION - CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL – SAN IGNACIO



02	Manejo de estrategias para la generación de un clima institucional favorable para una convivencia democrática e intercultural	30	
PUNTAJE TOTAL		100	

DEBE DECIR


CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR DEL PROMOTOR (a) DE BIENESTAR-SRE

Apellidos y Nombres:.....DNI:.....

Puesto al que postula:.....

Fecha: ___/___/2018

	EVALUACIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO
ASPECTO	EVALUACION CURRICULAR	50	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	FORMACION ACADEMICA (criterios a y b son excluyentes)	20	
	a. Con estudios superiores.	20	
	b. Educación básica completa.	15	
EXPERIENCIA LABORAL		30	
Experiencia laboral.	Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de un (01) año en el sector público o privado. Dos puntos por año. Máximo 8 puntos.	08	
	Experiencia Especifica: Experiencia laboral de 12 meses de experiencia en labores como docente/tutor comunitario/auxiliar/promotor de bienestar/promotor comunitario/promotor de salud o promotor social. De 12 a 24 meses (5 puntos) De 25 a 36 meses (10 puntos) De 37 a 48 meses(15 puntos) Más de 48 meses (20 puntos). Experiencia de trabajo con niños, niñas y/o adolescentes en una II.EE del ámbito rural y/o en una II.EE que cuente con residencia estudiantil o internado. (2 puntos)	22	
ENTREVISTA		50	
01	Conocimiento de funciones.	20	
02	Manejo de estrategias para la generación de un clima institucional favorable para una convivencia democrática e intercultural	30	
PUNTAJE TOTAL		100	


 UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
 SAN IGNACIO
 DR. NESTOR RICARDO GUERRERO GARCIA
 JEFE DE PERSONAL

EN LAS BASES DICE

a) Puntajes Máximos y Mínimos de los puestos.

Sub etapas de selección	Instrumentos y/o medios de verificación	Puntaje	
		Máx.	Min.
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	Ficha de evaluación /hoja de vida	50	26
2. EVALUACIÓN ENTREVISTA	Cuestionario de entrevista.	50	30

DEBE DECIR

Sub etapas de selección	Instrumentos y/o medios de verificación	Puntaje	
		Máx.	Min.
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	Ficha de evaluación /hoja de vida	50	22*
2. EVALUACIÓN ENTREVISTA	Cuestionario de entrevista.	50	30

OBSERVACION.

*Puntaje mínimo sólo para la Evaluación Curricular del Promotor (a) de Bienestar de secundaria con Residencia Estudiantil-SER-

LA COMISIÓN

SAN IGNACIO, 10 DE SETIEMBRE DEL 2018.

UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
SAN IGNACIO
DR. NESTOR RICARDO GUERRERO GARCIA
JEFE DE PERSONAL

