



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

BASES

PROCESO CAS N° 003-2019-GR.CAJ-DRE/UGEL-SI

PRIMERA CONVOCATORIA

CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN DE ASISTENTES DE GESTIÓN
ADMINISTRATIVA E INSTITUCIONAL DE LA UNIDAD DE GESTIÓN
EDUCATIVA LOCAL-SAN IGNACIO



SAN IGNACIO - CAJAMARCA



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

I. GENERALIDADES:

OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:

La UGEL SAN IGNACIO, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para la contratación bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS del personal que prestará servicios para el funcionamiento de la Gestión Administrativa e Institucional de la unidad de gestión educativa local, a través de la contratación del personal bajo el régimen de contratación administrativa de servicios –cas., para el año 2019, correspondientes a esta sede conforme se detalla a continuación:

1.1 DISPOSICIONES GENERALES

a. ENTIDAD CONVOCANTE:

La Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio con domicilio en Av. Chililique N° 330 Sector Chilique – San Ignacio. A quien en adelante se denominara “La Entidad”.

b. SISTEMA DE CONTRATACION:

El presente contrato se rige por el sistema de contratación regulado en el Decreto legislativo N° 1057, que resulta el régimen especial de contratación administrativa de servicios y su reglamento aprobado por D.S. N° 075-2008-PCM, D.S. N° 065-2011-PCM y la Ley N° 29849.

c. MODALIDAD DE EJECUCION CONTRACTUAL

Régimen laboral especial del D.L. N° 1057 contratación administrativa de servicios (CAS) y Ley N° 29849.

1.2 BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N.° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.° 065-2011-PCM.
- Ley 30879, Ley de presupuesto para el año fiscal 2019
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

1.3 CONSULTAS:

Las consultas referente a las bases, serán formuladas al Comité para el Proceso de Concurso Publico de Contratación de Personal en la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede institucional de la UGEL-SI, hasta un día antes de la fecha límite de la presentación de la solicitud.

1.4 ORGANO RESPONSABLE:

La unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, a través del Comité para el Proceso de Concurso Publico de Contratación de Personal en la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede institucional de la UGEL-SI, conformado con Resolución Directoral U.G.E.L. N° 003141-2018/ED-SI.

1.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

- Recursos Ordinarios

1.6 DE LOS POSTULANTES:

- No deben registrar antecedentes Policiales, Penales y Judiciales.
- Gozar de buena salud
- No deben haber sido destituidos en la administración Pública dentro de los últimos cinco (05) años.
- Deben reunir los requisitos solicitados para la plaza a la que postula.
- Sólo puede postular a una plaza.
- No tener deudas por concepto de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos.



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

- g) No tener relación de parentesco con algún funcionario y los miembros del comité de Evaluación hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad.
- h) Registro Único de Contribuyente RUC (renta de cuarta categoría, condición: activo y habido).
- i) El postulante que presente documentación adulterada o fraudulenta, o que realice actos que atenten contra las disposiciones del proceso, será sancionado con la descalificación e inmediata separación de su participación, sin perjuicio de las acciones legales a que hubiere lugar.

1. PLAZAS VACANTE:

| Nº | NIVEL EDUCATIVO | GRADO(S) SITUACION ACADEMICA Y ESTUDIOS REQUERIDOS PARA EL PUESTO | NOMBRE DEL PUESTO | DEPENDENCIA GERARQUICA LINEAL | REMUNERACION MENSUAL | CANT. DE PUESTOS |
|----|-----------------|---|------------------------------|---|--|------------------|
| 1 | Técnico | Titulo/ Técnico en Construcción Civil y carreras afines | ASISTENTE EN INFRAESTRUCTURA | Jefe del Área de Gestión Administrativa, Infraestructura y Equipamiento | S/.1,800.00 (Mil Ochocientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley. | 01 |
| 2 | Técnico | Titulo/ Técnico en, Contabilidad y/o Informática. | ASISTENTE EN ESTADISTICA | Jefe del Área de Gestión Institucional | S/.1,694.000 (Mil seiscientos noventa y cuatro y 00/100 Soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley. | 01 |

II. **PERFIL DEL PUESTO:** las características del puesto será tal como se indica en las presentes bases, para el Funcionamiento de la Gestión Administrativa e Institucional de la Unidad de Gestión Educativa Local, a través de la contratación y renovación del personal bajo el régimen de contratación administrativa de servicios –CAS., para el año 2019.

a) ASISTENTE EN INFRAESTRUCTURA

| | |
|---|---|
| ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA | ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO |
| NOMBRE DEL PUESTO | ASISTENTE EN INFRAESTRUCTURA |
| DEPENDENCIA GERARQUICA LINEAL | JEFE ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LA UGEL. |
| MISIÓN DEL PUESTO | |
| Brindar asistencia técnica a Directores de las instituciones educativas sobre el coste de recursos para mantenimiento | |



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

| | |
|--|--|
| preventivo y uso aplicativo de SISMANTE. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| 1. | Realizar acciones de monitoreo sobre mantenimiento preventivo de locales escolares del ámbito de la jurisdicción. |
| 2. | Brindar proceso de saneamiento de inmuebles vinculados al Sector Educación en el ámbito de la UGEL y su Inscripción en registros públicos. |
| 3. | Priorizar las instituciones educativas según el estado presente de la infraestructura de los locales escolares. |
| 4. | Brindar asistencia técnica a directores de las Instituciones Educativas sobre coste de recursos o para manteamiento preventivo y uso del sistema de mantenimiento. |
| 5. | Verificación del estado situacional de la infraestructura de los locales escolares. |
| 6. | Monitoreo del Programa de mantenimiento y mobiliario de los locales escolares. |
| 7. | Ejecución del proceso de mantenimiento de predios destinados al sector educación. |
| 8. | Otras funciones que le asigne su jefe inmediato. |
| COORDINACIONES PRINCIPALES | |
| Coordinaciones Internas: Órganos y Unidades orgánicas. | |
| Coordinaciones Externas: Ministerio de Educación (MINEDU), Dirección/Gerencia Regional de Educación (DRE/GRE) e Instituciones Educativas (II.EE). | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| A. Nivel Educativo | : Técnico |
| B. Grado(s) situación | : Título |
| Académica y estudios | en Construcción civil y/o carreras afines. |
| Requeridos para el puesto | |
| CONOCIMIENTOS | |
| A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto: (Deberá acreditar documentación sustentatoria) | |
| ➤ Certificación en la gestión de Bienes Estatales en la SBN. | |
| ➤ Manejo de computadora a nivel de usuario y de aplicativos informáticos relacionados con la actividad. | |
| ➤ Aplicativos de Infraestructura. | |
| EXPERIENCIA (deberá acreditar experiencia). | |





“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

| Experiencia general: Mínima 02 años en el sector público y/o privado. | |
|--|--|
| Experiencia específica: Mínimo dos (01) año en mantenimiento de Locales escolares, y/o funciones afines en el sector público de preferencia en el sector educación. | |
| HABILIDADES O COMPETENCIAS | |
| Proactivo, Trabajo en equipo y bajo presión, vocación de servicio, compromiso e iniciativa. | |
| CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO | |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | Unidad de Gestión Educativa Local. |
| Duración del contrato | Tres (03) meses renovables. |
| Remuneración mensual | S/ 1,800.00 (Mil ochocientos y 00/100 soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Jornada semanal máxima de 48 horas. |

b) ASISTENTE EN ESTADÍSTICA

| | |
|--|---|
| ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA | ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL |
| NOMBRE DEL PUESTO | ASISTENTE EN ESTADÍSTICA |
| DEPENDENCIA JERARQUICA LINEAL | JEFE ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UGEL. |
| MISIÓN DEL PUESTO | |
| Recopilar y sistematizar información estadística relevante de la realidad educativa de la provincial; emitir informes técnicos estadísticos, elaborar indicadores, índices, ratios; así como publicar información estadística relevante del ámbito de la UGEL San Ignacio. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| 1. | Organizar coordinar la recopilación de datos, análisis y elaboración de cuadros estadísticos. |
| 2. | Absolver consultas y/o emitir informes técnicos, relacionados con estadística especializada. |



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

| | |
|---|---|
| 3. | Elaborar boletines, cuadros y otros documentos con información estadística necesaria para la toma de decisiones. |
| 4. | Brindar asesoramiento a los directores de instituciones educativas en la elaboración de la estadística programada por el Ministerio de Educación. |
| 5. | Diseñar o adecuar instrumentos de captación y elaborar dispositivos que orienten la producción de información estadística. |
| 6. | Sugerir nuevos métodos de estadística especializada. |
| 7. | Coordinar actividades sobre aplicación de estadística en sistemas de ejecución y proyección. |
| 8. | Cumplir otras funciones que se le asigne la jefatura de Gestión Institucional. |
| COORDINACIONES PRINCIPALES | |
| Coordinaciones Internas: Órganos y Unidades orgánicas. | |
| Coordinaciones Externas: Ministerio de Educación (MINEDU), Dirección/Gerencia Regional de Educación (DRE/GRE) e Instituciones Educativas (II.EE). | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| C. Nivel Educativo | : Técnico |
| D. Grado(s) situación | : Título |
| Académica y estudios | en Contabilidad y/o Computación e Informática. |
| Requeridos para el puesto | |
| CONOCIMIENTOS | |
| B. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto: | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ En gestión pública y/o en temas relacionados al cargo a desempeñar. ➤ En ofimática. ➤ Manejo de base de datos. ➤ Conocimientos estadísticos. ➤ Conocimientos en Software de análisis de datos. ➤ Aplicativos informáticos de estadística del MED: Escale, RIE, SIAGIE. | |
| EXPERIENCIA | |
| Experiencia general: Mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado. | |





“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

| Experiencia específica: Mínimo un (01) año en el sector público, en labores al cargo que postula. | |
|---|---|
| HABILIDADES O COMPETENCIAS | |
| Habilidades para trabajar en equipo y bajo presión, orientación hacia resultados, capacidad analítica, conocimiento organizacional, habilidades comunicativas y empatía, capacidad de manejo de conflictos. | |
| CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO | |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | Unidad de Gestión Educativa Local. |
| Duración del contrato | Tres (03) meses renovables. |
| Remuneración mensual | S/ 1,694.00 (Mil seiscientos noventa y cuatro y 00/100 soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Jornada semanal máxima de 48 horas. |

III. FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

PROCESO CAS N° 03-2019-GR.CAJ-DRE/UGEL-SI.

FICHA DE EVALUACIÓN

Nombres y Apellidos:

Plaza o Puesto:

| EVALUACIONES | | PUNTAJE MÍNIMO 14 | PUNTAJE MÁXIMO 60 |
|---|---|-------------------------|-------------------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | | | |
| 1. FORMACIÓN ACADÉMICA (25 puntos) | 1.1 Título universitario de acuerdo al perfil del cargo al que postula (15 puntos) | | |
| | 1.2 Título profesional técnico de acuerdo al perfil del cargo al que postula (10 puntos) | | |
| 2. EXPERIENCIA LABORAL * (25 puntos) | 2.1 Experiencia general en el sector público y/o privado (10 puntos) (1 punto por año) | | |
| | 2.2 Experiencia específica al cargo que postula (15 puntos) (se computarán los últimos cinco años, 0.25 por mes) | | |
| 3. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN (10 puntos) | 3.1 Estudios de especialización relacionados al cargo - Diplomado (5 puntos) (1 Diplomado de Mínimo 500 horas) | | |
| | 3.2 Capacitaciones en áreas relacionadas al cargo (5 puntos) (Máximo 2 certificados de 80 horas mínimas, 2.5 por certificado) | | |
| ENTREVISTA PERSONAL | | | |
| 1. Conocimientos para el puesto (25 puntos) | | | |
| 2. Competencias (15 puntos) | | | |
| TOTAL | | | |

* Se acreditará con Resolución y/o Contrato y Boletas de Pago



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

| PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DEL PERSONAL CAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INSTITUCIONAL DE LAS UNIDADES DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL, A TRAVÉS DE LA CONTRATACIÓN Y RENOVACIÓN DEL PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –CAS., PARA EL AÑO 2019 | | | |
|--|------------|------------|---------------------|
| ETAPAS DE PROCESO | CRONOGRAMA | | AREA RESPONSABLE |
| | INICIO | TÉRMINO | |
| PREPARATORIA | | | |
| Aprobación de la Convocatoria | | 05/03/2019 | UGEL |
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo. | 05/03/2019 | 18/03/2019 | SNE |
| CONVOCATORIA | | | |
| Publicación de la convocatoria en la página web de la UGEL portal institucional: http://www.ugelsanignacio.gob.pe | 12/03/2019 | 18/03/2019 | Comisión Evaluadora |
| Presentación de la hoja de vida (Expediente) debidamente documentada de manera física ante la UGEL San Ignacio, (<u>Trámite Documentario</u>), en horario de atención. | 12/03/2019 | 18/03/2019 | Postulante |
| SELECCIÓN | | | |
| Evaluación de la Hoja de vida | 21/03/2019 | 21/03/2019 | Comisión Evaluadora |
| Publicación de Resultados de la evaluación de la Hoja de vida. | 22/03/2019 | 22/03/2019 | Comisión Evaluadora |
| Presentación de reclamos, en horario de atención. | 25/03/2019 | 25/03/2019 | Postulante |
| Absolución de reclamos y publicación. 5:30pm | 25/03/2019 | 25/03/2019 | Comisión Evaluadora |





“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

| | | | |
|---|---|--------------------|---------------------|
| Entrevista personal | 26/03/2019 | 26/03/2019 | Comisión Evaluadora |
| Publicación de Resultado final en la página institucional | 26/03/2019 | 26/03/2019 9 | Comisión Evaluadora |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| Suscripción del contrato | Dentro de los 5 días de la publicación de los resultados finales. | | Área de RRHH |
| Inicio de contrato | 01/04/2019 | Postulante ganador | |

NOTA: LA CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN DE ASISTENTES N° 002 – 2019, DE DEJO SIN EFECTO; QUEDANDO VIGENTE LA CONVOCATORIA N° 03-2019 Y EN BASE A ESTA SE ESTARÁ REALIZANDO EL PROCESO DE EVALUACIÓN.



V. DE LA CALIFICACIÓN

- A considerar en la evaluación curricular: (hoja de vida) tiene un determinado puntaje mínimo; quienes cumplan con ese puntaje pasaran a la siguiente etapa, correspondiente a la entrevista personal.
- A considerar en la entrevista personal: se tendrá en cuenta el conocimiento y manejo de los temas correspondientes a la convocatoria que se postula, los mismos que se consigna en el perfil del puesto, de las presentes bases.
- Se considera como postulante NO APTO, quien no reúna los requisitos de perfiles de puesto, materia de convocatoria.
- El proceso de selección se llevará a cabo a través del Comité designado por UGEL san Ignacio, obtenido los resultados finales, estos son inapelables.

VI. DE LOS RESULTADOS

Se considera ganador al postulante que haya obtenido el mayor puntaje a la plaza o puesto al cual postula. De producirse algún empate, se considera ganador el que haya obtenido mayor puntaje en la entrevista personal.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

- Presentar los formatos siguientes, que deberán ser descargados de la página oficial del Facebook de la UGEL San Ignacio o en la Oficina de caja de la UGEL. Si. luego impresos debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados y con huella digital, de lo contrario la documentación presentada quedará **DESCALIFICADA**.
 - Anexo N° 01 : Contenido de Hoja de Vida.
 - Anexo N° 02 : Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
 - Anexo N° 03 : Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
 - Anexo N° 04 : Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N° 034-2005-PCM).
 - Anexo N° 05 : Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

La información consignada en los formatos tiene carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dicho documento y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

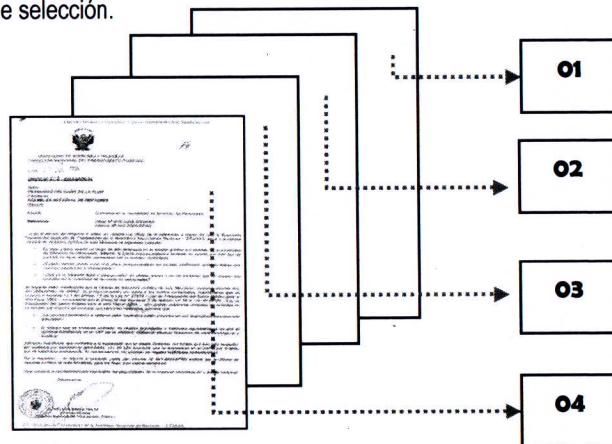
- El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato del Anexo N° 01 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Formación Académica, III. Capacitación, IV. Experiencia Laboral y V. Otros). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como **NO APTO**.

“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

En el contenido del Anexo N° 01, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto.

- 7.3 La documentación en su totalidad (incluyendo los Anexos 01, 02, 03, 04 y 05), deberá estar debidamente **FOLIADA en número, comenzando por el último documento**. De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, documentos foliados con lápiz o no foliados, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

Modelo de Foliación:



- 7.4 El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, para el factor de **capacitación y experiencia laboral**, se considerara los obtenidos durante los últimos cinco años a la fecha de la convocatoria del proceso, y deberán ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** de la siguiente forma:

Formación Académica: copia autenticada o fedateada de los documentos de acuerdo al perfil de la plaza a la que postula.

Capacitación: copias autenticadas o fedateada de diploma, certificado u constancia de capacitación de acuerdo al perfil de la plaza a la que postula.

Experiencia Laboral: copias autenticadas o fedateada de resolución y/o Contrato con sus respectivas boletas de pago.

Casos especiales:

- Para acreditar tiempo de experiencia por locación de servicios, deberá presentar la constancia de cumplimiento de la prestación con sus respectivos recibos por honorarios.

- 7.5 Adjuntar **fotocopia legible** del **Documento Nacional de Identidad - DNI**, caso contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
- 7.6 Adjuntar Copia de Ficha RUC, renta de cuarta categoría, Condición: Activo y habido, caso contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
- 7.7 El Currículum Vitae presentado no será devuelto al postulante.
- 7.8 La recepción de las Hojas de Vida documentadas serán presentadas con la solicitud (Formato 01) en días laborables desde las 08:00 am - 1:00 pm y de 3:00 - 5:00 pm. horas en un sobre cerrado, en las fechas establecidas según cronograma en la Oficina de Tramite Documentario de UGEL-SI, y estará dirigido a la **Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio**, sito Av. Chililique N° 330 Sector Chililique – San Ignacio, con atención al **Comité para el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede Institucional**, conforme al siguiente detalle:



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

Señores

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO

Comité para el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede Institucional.

PROCESO CAS N° 003-2019-GR.CAJ-DRE/UGEL-SI

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Nombre de la Plaza:

NOMBRES Y APELLIDOS:

DNI:

DOMICILIO:

TELÉFONOS:

CORREO ELECTRÓNICO:

NÚMERO DE FOLIOS PRESENTADOS: _____

VIII.

DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1 Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

8.2 Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

IX. **DE LAS BONIFICACIONES**

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

X. **DISPOSICION COMPLEMENTARIA**

Los aspectos no contemplados en las bases serán resueltos por el comité, con sujeción a las disposiciones legales del régimen CAS.



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

FORMATO 1

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor:

Presidente del Comité para el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede Institucional.

Presente.-

Yo,, identificado con DNI N°, con domicilio en, distrito de, provincia de, departamento de.....

Mediante la presente solicito se me considere para participar en el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS para el Año Fiscal 2019 en la sede institucional de la UGEL-SI.

Nombre de la Plaza:

Para lo cual me someto a los lineamientos establecidos en las bases del presente proceso.

Adjunto al presente mi expediente contenido en un sobre manila cerrado.

Sin otro particular me suscribo.

Atentamente,

San Ignacio,de del 2019

Firma: _____

Nombres y Apellidos:

DNI N°:



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. FORMACION ACADEMICA:

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia autenticada o fedateada).

| TÍTULO O GRADO | CENTRO DE ESTUDIOS | ESPECIALIDAD | FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año) | CIUDAD | N° FOLIO |
|--|--------------------|--------------|--|--------|----------|
| DOCTORADO | | | | | |
| MAESTRÍA | | | | | |
| POSTGRADO | | | | | |
| DIPLOMADO | | | | | |
| TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO | | | | | |
| BACHILLER/EGRESADO | | | | | |
| ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros) | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

III. CAPACITACION: Cursos, talleres, Seminarios y/o Estudios de Especialización

| N° | DENOMINACION | CENTRO DE ESTUDIOS | FECHA INICIO | FECHA FIN | FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año) | N° de Horas | N° FOLIO |
|----|--------------|--------------------|--------------|-----------|--|-------------|----------|
| 1° | | | | | | | |
| 2° | | | | | | | |
| 3° | | | | | | | |
| 4° | | | | | | | |
| 5° | | | | | | | |
| 6° | | | | | | | |
| 7° | | | | | | | |
| 8° | | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

IV. EXPERIENCIA LABORAL



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN LA PLAZA U CARGO AL QUE POSTULA**, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral general mínima de (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

| Nº | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de Inicio (mes/año) | Fecha de culminación (mes/año) | Tiempo en el cargo | Nº Folio |
|---|--------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|----------|
| | | | | | | |
| <u>Descripción del trabajo realizado:</u> | | | | | | |
| | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia laboral específica mínima de..... (comenzar por la más reciente). Detallar

en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

| Nº | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de Inicio (mes/año) | Fecha de culminación (mes/año) | Tiempo en el cargo | Nº Folio |
|---|--------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|----------|
| | | | | | | |
| <u>Descripción del trabajo realizado:</u> | | | | | | |
| | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

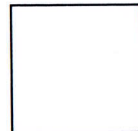
Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

NOMBRES Y APELLIDOS:

DNI:

FECHA:

FIRMA:



Huella Digital

V. OTROS

Adjuntar la documentación solicitada en el perfil del puesto plaza.



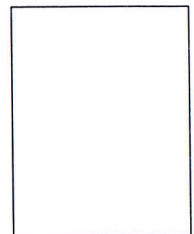
“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD

Por la presente, yo, identificado/a con DNI N°, declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (*)

Lugar y fecha,



Huella Digital

Firma

(*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la **“Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD”**. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad



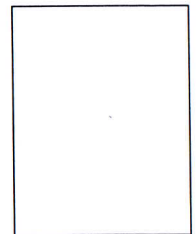
“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, yo, identificado/a con DNI N°, declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y fecha,



Huella Digital

Firma



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

ANEXO N° 04

**DECLARACIÓN JURADA
(D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)**

Conste por el presente que el (la) señor(ta) identificado (a) con D.N.I. N° con domicilio en en el Distrito de,

DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE:

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE | HERMANO | HIJO | TIO ISOBRINO | PRIMO | NIETO | SUEGRO | CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....
.....
.....

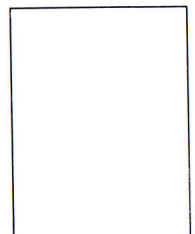
Quien (es) laboran en la UGEL-SI, con el (los) cargo (s) y en el Area(s):

.....
.....
.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE | HERMANO | HIJO | TIO ISOBRINO | PRIMO | NIETO | SUEGRO | CUÑADO), que laboren en la UGEL-SI.

Lugar y fecha,

Firma



Huella Digital



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA

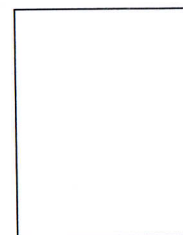
(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo,, identificado (a) con DNI N°,
domiciliado en, declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Ratificándome en el contenido de la presente declaración, la suscribo para los fines del caso, de conformidad a lo prescrito en la Ley N° 25035 “Ley de Simplificación Administrativa” y disposiciones legales vigentes.

Lugar y fecha,



Huella Digital

Firma