



CONVOCATORIA

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA

SEDE DE LA UGEL SAN IGNACIO – 2022

D.LEGISLATIVO N° 276 - R.VM. N° 287-2019-MINEDU

ETAPAS DE PROCESO	CRONOGRAMA		RESPONSABLE
	INICIO	TÉRMINO	
PREPARATORIA			
Aprobación de la Convocatoria	04/02/2022	04/02/2022	UGEL
Publicación del proceso en las Páginas web: www.servir.gob.pe www.empleosperu.gob.pe y www.ugelsanignacio.gob.pe	07/02/2022	18/02/2022	UGEL
CONVOCATORIA			
Publicación de Plazas www.ugelsanignacio.gob.pe	08/02/2022	08/02/2022	UGEL
Presentación de la hoja de vida (Expediente) debidamente documentada de manera presencial en la Oficina de Mesa de Partes de la UGEL San Ignacio.	09/02/22	10/02/2022	Postulante
SELECCIÓN			
Evaluación de la Hoja de vida	11/02/2022	14/02/2022	Comité de Contratación
Publicación preliminar de Cuadro de Méritos y Postulantes Aptos para entrevista (Grupo Profesional). www.ugelsanignacio.gob.pe	15/02/2022	15/02/2022	Comité de Contratación
Presentación de reclamos en la Oficina de Mesa de Partes de la UGEL San Ignacio.	16/02/2022	17/02/2022	Postulante
Absolución de reclamos	18/02/2022	18/02/2022	Comité de Contratación
Entrevista Personal (Grupo Profesional) Sede Institucional de la UGEL San Ignacio – Av. Chililique N° 330 – San Ignacio.	21/02/2022 9:30 a.m.	21/02/2022 1:00 p.m.	Comité de Contratación
Publicación final de Cuadro de Méritos www.ugelsanignacio.gob.pe	21/02/2022 5:00 p.m.	21/02/2022 5:30 p.m.	Comité de Contratación
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
Suscripción del contrato	22/02/2022	22/02/2022	Director UGEL – Postulante ganador
Inicio de contrato	22/02/2022	31/12/2022 *	Postulante ganador

(*) O al retorno del Titular de la Plaza.

San Ignacio, 04 de febrero del 2022.

Comité de Contratación

RESOLUCIÓN VICEMINISTERIAL N° 287-2019-MINEDU

ANEXO 6

FICHA PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

6 - A : GRUPO PROFESIONAL					
Item	Aspecto a evaluar		Puntaje	Máx.	Calificación
a) Formación Académica (2)	a.1.	Grado de Doctor (en materia relacionada al cargo).	Adicional siempre que cumpla con a.5 o a.6.	12	25
	a.2.	Estudios concluidos de doctorado (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1.		09	
	a.3.	Grado de Magister (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1.		06	
	a.4.	Estudios concluidos de maestría (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.3.		03	
	a.5.	Título Profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo, detallada en el Anexo 1 (3)	Mínimo	13	
	a.6.	Bachiller en Educación (sólo aplica para Asistente en Servicios de Educación y Cultura) - Excluyente con a.5		13	
b) Capacitaciones	b.1.	Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, diplomas, post título), mínimo 100 horas lectivas. (5 puntos por cada estudios acreditado).	15	25	
	b.2.	Capacitación en materias relacionadas con el cargo. - Realizado en los últimos cinco (5) años, con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.	10		
c) Experiencia Laboral	c.1.	Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	10	30	
	c.2.	Experiencia Específica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado). - Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	20		
d) Entrevista	d.1.	Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.	05	20	
	d.2.	Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.	05		
	d.3.	Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.	10		
				Puntaje Final	

Bonificaciones adicionalde (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
TOTAL		

(2) De acuerdo a los requisitos mínimos dispuestos en el Anexo 1.

(3) En caso el cargo no esté detallado en el Anexo 1, deberá considerarse la formación académica establecida en el Clasificador de Cargos, aprobado por R.M. N° 0091-2012-ED.

RESOLUCIÓN VICEMINISTERIAL N° 287-2019-MINEDU

ANEXO 6
FICHA PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

6 - B : GRUPO TÉCNICO					
Item	Aspecto a evaluar		Puntaje	Máx.	Calificación
a) Formación Académica (4)	a.1.	Título profesional Universitario (En materia relacionada al cargo)	16	30	
	a.2.	Grado de Bachiller (En materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1 y a.3.	15		
	a.3.	Egresado Universitario (En materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1 y a.2..	12		
	a.4.	Título profesional técnico de acuerdo a la formación requerida para el cargo, detallada en el Anexo 1 (5)	14		
	a.5.	Educación Secundaria completa (Aplicable para el cargo Técnico Administrativo I y Chofer I o II) - Excluyente con a.4.	14		
b) Capacitaciones	b.1.	Capacitación en materias relacionadas con el cargo realizada en los últimos cinco (5) años, con una duración mínima de 24 horas. Cinco (5) puntos por cada uno de ellos.	30	30	
c) Experiencia Laboral	c.1.	Experiencia General - Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	15	40	
	c.2.	Experiencia Específica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado). - Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	25		
				Puntaje Final	

Bonificaciones adicionalde (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
TOTAL		

(4) De acuerdo a los requisitos mínimos dispuestos en el Anexo 1.

(5) En caso el cargo no esté detallado en el Anexo 1, deberá considerarse la formación académica establecida en el Clasificador de Cargos, aprobado por R.M. N° 0091-2012-ED.