



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN CAJAMARCA  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL – SAN IGNACIO  
INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 16466 “SAN FRANCISCO DE ASIS”  
NUEVA ESPERANZA.



## CONVOCATORIA

### **PROCESO CONTRATACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL REGIMEN LABORAL DECRETO LEGISLATIVO N° 276.**

PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL REGIMEN LABORAL 276 EN PLAZAS DE TRABAJADOR DE SERVICIO, PARA EL AÑO 2022 EN LA I.E N° 16466 SAN FRANCISCO DE ASIS”.NUEVA ESPERANZA- DE LA UGEL SAN IGNACIO - CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO:

#### **I. OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:**

La Institución Educativa 16466 “San Francisco de asis” del Lugar Nueva Esperanza y Distrito de San Ignacio de la UGEL SAN IGNACIO, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para la contratación de personal bajo el régimen laboral DL 276 contratación de personal Administrativo para el año 2022, a fin de coadyuvar el fortalecimiento de la gestión Administrativa e institucional de las Institución Educativa, correspondiente a esta Institución. El puesto a contratar se detalla a continuación:

| N° | DRE/UGEL/IIEE   | NOMBRE DE LA IE                          | IIEE     |         | CODIGO DE LA PLAZA | CARGO                     | GRUPO OCUPACIONAL | NIVEL REMUNERATIVO | MOTIVO PLAZA  | CANT. DE PUESTOS                                | CANTIDAD |
|----|---|--|----------|---------|--------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|---|---|----------|
|    |   |  | NIVEL    | TIPO    |                    |                           |                   |                    |   |   |          |
| 1  | CAJAMARCA/<br>UGEL SAN<br>IGNACIO/ TITO<br>CUSY<br>YUPANQUI | 16466<br>SAN<br>FRANCIS<br>CO DE<br>ASIS | PRIMARIA | ESTATAL | 116011321119       | TRABAJADOR<br>DE SERVICIO | AE                | 40                 | LICENCIA SIN<br>GOCE DE<br>REMUNERACIONES DE:<br>PESANTES<br>ROMAN,<br>MIGUEL ANGEL,<br>Resolución N°<br>62-2022/ED.SI. | REEMPLAZO<br>TEMPORAL AL<br>30 DE ABRIL<br>2022 | 1        |

#### **II. BASE LEGAL:**

- 2.1. Resolución Viceministerial N° 005-2022-MINEDU Aprueban disposiciones excepcionales para la contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276 durante año 2022
- 2.2. Resolución Viceministerial N° 287-2019 MINEDU Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del DL 276 de las Direcciones Regionales Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y escuelas de Educación Superior
- 2.3. Oficio Múltiple N° 001-2022-MINEDU/VMGI-DIGC Alcances sobre las disposiciones excepcionales para la contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral del DL 276 durante el año 2022

## Anexo 1


### **Convocatoria para la contratación de Personal administrativo del Régimen Laboral DL 276 Trabajador de Servicio en los meses de Enero y Febrero 2022**

| N°                          | ACTIVIDAD   | RESPONSABLE                             | PLAZO   |
|-----------------------------|---|---|---|
| <b>FASE DE CONVOCATORIA</b> |   |   |   |
| 1                           | Verificar y comunicar a las II.EE. la existencia de las plazas a considerar en el proceso de contratación.  | Jefe del AGADRE /UGEL                   | 24/01/2022  |
| 2                           | Elaborar, aprobar y difundir el cronograma del proceso de contratación de la DRE, UGEL e IE.  | Director DRE/UGEL                       | 26/01/2022  |
| 3                           | Conformar el Comité de Contratación<br>- Previamente la IE remite su propuesta a la DRE/UGEL<br>- Aprobación de la conformación del Comité de Contratación  | DRE/GUEL/IEE                            | 28/01/2022<br>(1 día hábil)                             |
| 4                           | Publicar plazas a considerar en el proceso de contratación (*)<br>- En portales electrónicos, pizarras, carteles u otros medios disponibles<br>- En el aplicativo para registro y difusión de las ofertas laborales del sector público - SERVIR | Director DRE/UGEL                       | 01/02/2022 al<br>14/02/2022<br><b>(10 días hábiles)</b> |
| 5                           | Presentación de expedientes (**)  | Postulante                              | Del 15 al 16/02/2022<br><b>(2 días hábiles)</b>         |
| <b>FASE DE SELECCIÓN</b>    |   |   |   |
| 6                           | Evaluación de expedientes<br><b>Entrevista personal (Grupo Profesional) (***)</b>   | Comité de Contratación                  | 17/02/2022<br>(1 día hábil)                             |
| 7                           | Publicación preliminar de Cuadro de Méritos – 17/02/2022  |   |   |
| 8                           | Presentación de reclamos por escrito – 18/02/2022   | Postulante                              | 18 y 22/02/2022:<br><b>(2 días hábiles)</b>             |
| 9                           | Absolución de reclamos – 21/02/2022.  | Comité de Contratación                  |   |
| 10                          | Publicación final de Cuadro de Méritos – 22/02/2022   |   |   |
| 11                          | Adjudicación de plazas<br>- En el caso que el postulante ganador no suscriba el Acta de Adjudicación o desista del proceso, se procederá a convocar al accesitario- 23/02/2022.   | Comité de Contratación                  | 23 al 25/02/2022.<br><b>04 días hábiles</b>             |
| 12                          | Remisión de Informe Final del proceso de contratación a la DRE/UGEL 24/02/2022.   | Director DRE/UGEL<br>Postulante ganador |   |
| 13                          | Emisión de resolución y suscripción de contrato<br>- En el caso que el postulante ganador no suscriba el contrato, se procederá a convocar al accesitario – 25/02/2022.   |   |   |
| 14                          | Notificación de la resolución – 25/02/2022.   | Director DRE/UGEL                       |   |

(\*) Cabe resaltar que las convocatorias deben ser registradas en el aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR denominado **"Talento Perú"** y difundidas por un periodo mínimo y simultáneo de diez (10) días hábiles, en el portal web institucional de las entidades y en el portal web [www.empleosperu.gob.pe](http://www.empleosperu.gob.pe), así como en otros medios que promuevan el acceso a las oportunidades de trabajo y la transparencia. En concordancia con lo establecido en el artículo 3 del Decreto Supremo N° 003-2018-TR, **modificado por el Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.**

(\*\*) A partir de esta actividad, en adelante, el tiempo estimado para la ejecución de cada una de las actividades restantes dependerá de las gestiones realizadas por cada DRE/UGEL.

(\*\*\*) **La entrevista personal no es aplicable al Grupo Ocupacional Técnico y Auxiliar.** El Comité de Contratación publicará en los medios disponibles el Cronograma de entrevistas (fecha y hora).



Prof. José Higinio Larreatigue  
Lalangui  
Presidente



Prof. Alejandro Ulises Paiva  
macharé  
Representan de docentes



sr. Santos Adán Campos García  
Padre representante del CONEI.



Prof. Carlos Jiménez Rivera  
Representante alterno CONEI